

平成29年度看護部院内研修計画(段階・役割別集合研修プログラム)

段階	経歴	研修内容	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
第1段階	経験1年目	フォローアップ		5/6 チームビルディング	6/23 自己の現状の 見つめ直し しと思いの 発散		8/16 医療安全	9/22 半年の振り返り 術習得 了式			12/22 倫理			3/13 1年の振り返り
		技術研修	4/17 採血・ 12誘導・ 検体の 取り扱い	5/17 5/31 ①静脈点滴 注射 ②点滴・輸液 ポンプ・シリ ンジンプの 取り扱い		7/7 急変時の 看護① 基礎編				10/23 人工呼吸器 に触れてみ よう!	11/10 急変時の 看護② 応用編		フィジカル アセスメント (循環器)	
第2段階	経験2年目	多重課題(メン ターシップ)導 入		5/15 多重課題(メン ターシップ編DVDシミュ レーション)	6/27 急変時の看護 シミュレー ション	7/11 メンバ ーシッ プ	8/11 人工呼吸器 の看護					1/23 リーダーシッ プ(導入・概 要)		
	経験3年目	リーダーシッ プ・ ケーススタ ディ		ケース スタ ディ 準備開始		7/5 リーダ ーシッ プ			10/26 ケース スタ ディ 発表				2/12 リーダ ーシッ プ フォロ ーア ップ	
	経験4年目	コー チング・多 重 課題(ヘリ ダー シッ プ)						8/28 コーチ ング			12/18 多重課題 (リーダ ーシッ プ編 DVDシミュ レーション)			
第3段階	経験5~7年目	リフレク ション						9/25 リフレ クシ ョン	10/2 リフレ クシ ョン					
第4段階	経験8年目以上	キャリア アップ		5/30 キャリア 形成 (8年目)										
サポーター		サポーター 導入・ フォロー アップ				7/19 7/31 フォロー アップ ①既卒者 対象②新卒 者対象		9/22 フォロー アップ (新卒/ 終了式参 加)	10/13 フォロー アップ (新卒者 対象)					3/21 3/27 翌年度 ①既卒②新 卒サポ ーター 導入研 修
インストラクター		イン スト ラク ター 導 入・ フォ ロー ア ッ プ	4/14 イン スト ラク ター 初 回 研 修											3/19 フォ ロー ア ッ プ
ナビゲーター		ナビ ゲ ー タ ー 導 入・ フォ ロー ア ッ プ	4/25 ナビ ゲ ー タ ー 導 入			7/24 フォ ロー ア ッ プ			10/10 フォ ロー ア ッ プ				2/13 まと め	
看護助手		・接 遇・ 倫 理 ・医 療 安 全		5/9 日常生活に かかわる業 務の技術研 修(新入職 者対象)	6/12 接 遇 倫 理					10/16 医 療 安 全 感 染				
研究		講 義・ 個 別 指 導		5/11 【講義】 「研究の考 え方、精度 の高い文 献検索」	6/8 【個別指導】 テーマ決 定、計画書 【講義】「倫 理申請から 論文の書き 方」	7/4 【個別指導】 テーマ及び 研究計画書	倫理審査 1回目 (2回目)	申請許可部 署から研究 実施	【個別指導】 分析	【個別指導】 分析 各部署進歩 により無し なる場合有 。研究方法決 まるころに検 討。	【個別指導】 考察	【個別指導】 考察	【個別指導】 論文まとめ	発表会