

2019年度看護部院内研修計画(段階・役割別集合研修プログラム)

2019/509看護部教育委員会改定

段階	経験	目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	担当者
第1段階	経験1年目	安全・確実な看護 チームの一員とし ての行動		5/29 医療安全	6/24 自己の現 状の見つ め直しと思 いの 散			9/30 半年の振り返り 技術習得 終了式	10/22 多重課題		12/16 倫理			3/24 1年の 振り返り	副師長) 川原、岡本 ナビ) 大岸、河 原、 寺地、塩田
		安全・確実な 看護技術	採血・ 検体の 取り扱い	5/15 12誘導 静脈点滴注 射		7/23 急変時の 看護	未定 フィジカル アセスメン ト								
第2段階	経験2年目	メンバースhip 入		5/24 メンバースhip		7/1 急変時の 看護					12/3 リーダー シップ(導 入・概要)				副師長) 石岡、外間 ナビ) 松本、山 本、矢倉
	経験3年目	ケース・スタディ		中旬 ケース スタディ 準備開始	6/17 リーダー シップ					11/6 ケース スタディ 発表					
	経験4年目	個別看護実践				7/29 リフレクシ ョン									
第3段階	経験5～7年目	臨床看護師として 後進・学生指導 研究・学修指導							10/29 意思決定 支援						
第4段階	経験8年以上	看護実践モデル グーシムリ 研究						9/24 倫理							
サポーター		新入職員支援				7/22 7/31 フォロー アップ①既 卒者対象 ②新卒者 対象		9/30 フォロー アップ (新卒/終 了式参加)						3/16 3/23 翌年度 ①既卒② 新卒サ ポーター導 入研修	副師長) 川原、岡本 ナビ) 大岸、河 原、寺地、 塩田
インストラクター			4/28 インストラ クター導入研 修					9月3日 フォロー アップ							副師長) 勝部、佐野
ナビゲーター		医療チームリー ダー 教育役割	4/15 ナビゲー ター導入			7/17 教育方法: ファシリ テーション							2/4 まとめ		副師長) 勝部、佐野 ナビ) 菱田、市 川、日下
看護助手		・接遇・倫理 ・医療安全		5/20 日常生活にか かわる業務の 技術研修			8/7 接遇 倫理			11/6 医療安全 感染					
研究		講義・個別指導		5/10 【個別指導 ①】テーマ 選定・研究 方法の相談 【講義①】	6/13 【個別指導 ②】テーマ 決定・研究 計画作成 【講義②】	7/25 【個別指導 ③】研究計 画書・倫理 申請作成	8/14(28) 倫理審査 1回目 (2回目)	9月 申請許可 部署から研 究実施	10/9 【個別指導 ④】分析	11/15 【個別指導 ⑤】分析・考 察	12/20 【個別指導 ⑥】	1/31 【個別指導 ⑦】		3/13 発表会	副師長) 正田、勝部 ナビ) 小林、佐 野、生田