

## 2020年度看護部院内研修計画(段階・役割別集合研修プログラム)

2020年3月27日 看護部教  
2020/4月8日 承認  
2020/6/10改訂

段階	経験	目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
第1段階	経験1年目	安全・確実な看護の実施とチームの一員としての行動		5/25 医療安全	6/30 自己の現状の見つめ直しと思いの散			9/30 半年の振り返り技術習得終了式	10/21 多重課題		12/16 倫理			3/24 1年の振り返り
		安全・確実な看護技術	4/20 採血・検体の取り扱い	5/20 12誘導静脈点滴注射		7/20 急変時の看護	未定 フィジカルアセスメント							
第2段階	経験2年目	リーダーシップ導入		5/18 メンバーシップ		7/7 急変時の看護					12/2 リーダーシップ(導入・概要)			
	経験3年目	ケース・スタディ		中旬 ケーススタディ準備開始	6/17 リーダーシップ					11/18 ケーススタディ発表				
	経験4年目	個別看護実践				7/29 リフレクション								
第3段階	経験5～7年目	臨床看護師としてリーダーシップ後輩・学生指導							10/19 意思決定支援					
第4段階	経験8年以上	看護実践モデルリーダーシップ研究						9/21→ 9/29 倫理						
サポーター		新入職員支援				7/15.7/27 フォローアップ①既卒者対象②新卒者対象		9/30 フォローアップ(新卒/終了式参加)						3/17.3/22 翌年度①既卒②新卒サポーター導入研修
インストラクター								9/2 フォローアップ						
ナビゲーター		医療チームリ教育的役割	4/15 ナビゲーター導入			7/28 教育方法:ファシリテーション	8/11 教育方法:ファシリテーション					1/11 まとめ		
看護助手		・接遇・倫理・医療安全		未定			未定			未定				
研究		講義・個別指導	4/23 【個別指導①】テーマ選定・研究方法の相談【講義①】(2月済)	5/21 【個別指導②】テーマ決定・研究計画作成【講義②】	6/18 【個別指導③】研究計画書・倫理申請作成	7/16 【個別指導④】研究計画書・倫理申請作成	8/12・26 倫理審査1回目(2回目)	9月 申請許可部署から研究実施	10/23 【個別指導⑤】分析		12/4 【個別指導⑥】分析・考察	1/22 【個別指導⑦】考察		2/26 発表