

2021年度看護部院内研修計画(段階・役割別集合研修プログラム)

2021年3月18日 看護部教育委員会
2021年3月31日改訂

段階	経験	目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
第1段階	経験1年目	安全・確実な看護 チームの充実 としての行動とし		5/25 医療安全	6/21 自己の現状の 見つめ直しと思 いの発散		8/31 多重課題	9/28 半年の振り返り 技術習得 終了式			12/7 倫理			3/29 1年の振り返り
		安全・確実な 看護技術	4/7 採血・ 検体の 取り扱い	5/11 12誘導 静脈点滴注 射		7/6 急変時の 看護		フィジカル アセスメン ト						
第2段階	経験2年目	リーダーシップ メンバーシップ		5/24 メンバー シップ		7/7 急変時の 看護					12/1 リーダー シップ(導 入・概要)			
	経験3年目	ケース・スタディ		中旬 ケース スタディ 準備開始	6/16 リーダー シップ					11/25 ケース スタディ 発表				
	経験4年目	個別看護実践				7/27 リフレクシ ョン								
第3段階	経験5〜7年目	臨床看護 リーダーシップ 後進育成 研究チーム							10/18 意思決定 支援					
第4段階	経験8年以上	看護実践モデル 研究チーム						9/29 倫理						
サポーター	新入職員支援					①7/19②7/30 フォロー アップ①既 卒者対象 ②新卒者 対象								①3/25②3/22 翌年度 ①既卒②新 卒サポー ター導入研 修
インストラクター				インストラクター 導入 (新規時)				フォロー アップ						
ナビゲーター	医療チーム 教育の役割		4/21 ナビゲ ーター導入				8/3 教育方法: ファシリ テーション					まとめ (OJT シート)		
看護助手	・推進 医療安全							9/15 倫理			12/15 技術			
研究	講義・個別指導		4/26 【個別指導 ①】テーマ 選定・研究 方法の相談 【講義①】 (2月済)	5/31 【個別指導 ②】テーマ 決定・研究 計画作成 【講義②】	6/28 【個別指導 ③】研究計 画書・倫理 申請作成	7/26 【個別指導 ④】研究計 画書・倫理 申請作成	8/11、/25 倫理審査 1回目 (2回目)	申請許可 部署から 研究実施	10/25 【個別指導 ⑤】分析	11/29 【個別指導 ⑥】分析・ 考察		1/24 【個別指導 ⑦】考察 2022年度 【講義①】	2/25 発表	