

## 2022年度看護部院内研修計画(段階・役割別集合研修プログラム)

2021年3月18日 看護部教育  
2022年4月30日改訂

☆内容検討  
赤:時期変更(月も記載)

段階	経験	目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
第1段階	経験1年目	安全・確実な看護 チームの実践としての行動		5/30 医療安全	6/20 自己の現状の見つめ直しと思いの発散		8/31 多重課題	9/27 半年の振り返り技術習得終了式			12/9 倫理			3/29 1年の振り返り
		安全・確実な看護 技術	4/18 採血・検体の取り扱い	5/18 12誘導静脈点滴注射	6/7 フィジカルアセスメント	7/12 急変時の看護								
第2段階	経験2年目	リーダーシップ		5/23 ☆メンバークラス		7/6 急変時の看護					12/6 リーダーシップ(導入・概要)			
	経験3年目	ケーススタディ		ケーススタディ準備開始	6/14 ☆リーダーシップ					11/25/11/30 ケーススタディ発表				
	経験4年目	個別指導				7/29 ☆リフレクション								
第3段階	経験5〜7年目	臨床看護として 後進指導							10/5 意思決定支援					
第4段階	経験8年以上	看護実践モデル 研究						9/21 倫理						
サポーター		新入職員支援				7/5 7/26 フォローアップ①既卒者対象 ②新卒者対象								3/24 3/28 翌年度①既卒②新卒サポーター導入研修
インストラクター				インストラクター導入(新規時)				フォローアップ						
ナビゲーター		医療チームリ ーダー育成	4/20 ナビゲーター導入				8/3 教育方法: ファシリテーション						まとめ(OJTシート)	
看護助手		・推進 ・医療安全						9/7 ☆倫理			12/7 ☆技術			
研究		講義・個別指導	4/28 【個別指導①】テーマ選定・研究方法の相談 【講義①】(2月済) 【講義②】	5/27 【個別指導②】テーマ決定・研究計画作成	6/24 【個別指導③】研究計画書・倫理申請作成	7/26 【個別指導④】研究計画書・倫理申請作成	8/10・24 倫理審査1回目(2回目)	申請許可部署から研究実施	10/25 【個別指導⑤】分析	11/29 【個別指導⑥】分析・考察		1/10 【個別指導⑦】考察 1/24 2022年度【講義①】	2/24 発表	