

2023年度看護部院内研修計画(段階・役割別集合研修プログラム)

2023.4.19 教育委員会

☆内容検討
赤:時期変更(月も記載)

段階	経験	目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
第1段階	経験1年目	安全・倫理な看護チームの実践的な看護の行ないとして		5/15 医療安全	6/26 自己の現状の見つめ直しと思いの発散		8/21 多重課題	9/22 半年の振り返り技術習得終了式			12/1 倫理		2/13 1年の振り返り	
		安全・倫理な看護実践・技術実を	4/14	5/31 採血・検体の取り扱い	6/7 フィジカルアセスメント	7/7 12誘導静脈点滴注射	7/7 急変時の看護							
第2段階	経験2年目	リーダーシップ導入		5/26 メンバーシップ		7/5 急変時の看護					12/6 リーダーシップ(導入・概要)			
	経験3年目	ケース・スタディ		ケーススタディー準備開始	6/13 リーダーシップ					11/24 ケーススタディ発表				
	経験4年目	個別指導実践				7/25 リフレクション								
第3段階	経験5〜7年目	臨床専門職として自立研究・指導者として							10/4 意思決定支援					
第4段階	経験8年以上	看護実践モデル研究						9/5 倫理						
サポーター		新入職員支援					8/8(既卒) 8/25(新卒) フォローアップ①既卒者対象 ②新卒者対象							3/18(既卒) 3/22(新卒) 翌年度①既卒②新卒サポーター導入研修
インストラクター				インストラクター導入(新規時)				フォローアップ						
ナビゲーター		医療チームの教育的役割	4/25 ナビゲーター導入		6/19 教育方法:ファシリテーション							1/ まとめ(OJTシート)		
看護助手		・接遇・倫理・安全		接遇研修?	6/27 技術研修(清拭・洗髪)	7/28 技術研修(移送)		9/12 ☆倫理			12/5 ☆技術			
研究		講義・個別指導		5/2.5/30 【個別指導①】テーマ選定・研究方法の相談 【講義①】(2月済) 【講義②】	6/22 【個別指導②】テーマ決定・研究計画作成	7/24 【個別指導③】研究計画書・倫理申請作成	8/9.8/23 【個別指導④】研究計画書・倫理申請作成	倫理審査1回目(2回目)	申請許可部署から研究実施	仮:10/24 【個別指導⑤】分析	仮:11/28 【個別指導⑥】分析・考察		仮:1/26 【個別指導⑦】考察	発表 2024年度【講義①】