2026 年度看護部院内研修計画（経年・役割別集合研修プログラム）

2026.　教育委員会

経験/役割	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
経験1年目		5/1	6/5	7/3	8/7	9/25			12/4			3/5
		12誘導・静脈注射	自己の現状の見つめ直しと思いの発散	多重課題	急変時の看護	半年の振り返り 技術習得終了式			倫理			1年の振り返り
	4/20	5/22	6/15									
	採血・検体の取り扱い	医療安全	フィジカルアセスメント									
経験2年目		5/12			8/19							
		メンバーシップ			急変時の看護							
経験3年目			6/9					11/18				
		ケーススタディ準備開始	リーダーシップ					ケーススタディ発表				
経験4年目					8/4							
					リフレクション							
サポーター			6/30	7/7								3/2新卒 3/9既卒
			フォローアップ研修②新卒	フォローアップ研修①:既卒								翌年度サポーター導入研修①新卒 ②既卒
ナビゲーター			6/26									3/23
			教育方法：ファシリテーション									導入研修（2026年度対象者）
看護研究	4/30	5/27	6/24	7/22	8/13,27		10/7	11/13	12/22		2/10	3/4
	【講義①】(3/4) 【講義②】 【個別指導①】テーマ選定・研究方法の相談	【個別指導②】テーマ決定・研究計画作成（対面）	【個別指導③】研究計画書・倫理申請作成（web）	【個別指導④】研究計画書・倫理申請作成（web）	倫理審査1回目13日（2回目27日） 申請許可部署から研究実施		【個別指導⑤】分析（web）	【個別指導⑥】分析・考察（web）	【個別指導⑦】考察（web）	1/論文完成 抄録作成 2/PP作成 講評者配布	発表	2027年度【講義①】
看護助手						9/7	10/5	11/2			2/5	
						実技研修①	実技研修②	実技研修③			新入職者対象研修	
該当者がいれば実施する研修												
ラダーⅠ←Ⅱへアップする時								11月10日				
								意思決定支援				
ラダーⅡ←Ⅲへアップする時							10月6日					
							倫理					
インストラクター	日程未定											